

Architecture globale de la formation

PHASE DE POSITIONNEMENT

Effectuée par les prescripteurs (Opca, entreprises, pôle emploi...) et l'évaluateur



PARCOURS DE FORMATION INDIVIDUALISÉE

ETAPE 1 : ACCUEIL

1 entretien :

- Prise de contact
- Synthèse de l'évaluation
- Présentation de la formation
- Plan de formation (objectifs, durée, planning)
- Contractualisation



ETAPE 2 : LA FORMATION

7 domaines de formation divisés en 28 modules



Inventaire formatif au fil de la formation (avec mise en situation)

Entretien physique ou téléphonique :

Réajustement du parcours et du plan de formation

Transmission des appréciations évaluatives (via la plateforme)

Copanef

Plateforme dédiée de COPANEF

Traçabilité du parcours de formation avec le portefeuille de compétences

PHASE DE CERTIFICATION

Evaluation finale – Mise en situation
Préparation du dossier de certification



COMMISSION DE CERTIFICATION

COPANEF → Délégation COPAREF
→ Délégation Branches

Interaction entre la posture du formateur et celle du stagiaire dans l'action de formation :

